La qualification des intérimaires, une priorité en Picardie

Titre du projet : Sécuriser les parcours des intérimaires en Picardie
Thème : Formation des intérimaires
Porteur : Fonds d'assurance formation du Travail Temporaire (FAFTT)
Publics cibles : intérimaires
Budget : 53 315€

Chiffres clés :
- En 2009, 45% de femmes ont bénéficié d'un congé individuel de formation

- 45% des moins de 25 ans ont un emploi après leur période de formation

- 77% des personnes ayant un bas niveau qualification retrouvent un emploi

Contact projet : Cécile MARGUET
Courriel: c.marguet@faftt.fr
Site internet : http://www.faftt.fr

En savoir plus sur la mise en œuvre du FSE Picardie :
http://www.picardie-europe.eu/

Direccte Picardie : 03 22 22 42 48/49

En Picardie, le Fonds d'assurance formation du Travail temporaire (FAFTT), soutenu par le Fonds social européen, a conclu un accord national avec l'AFPA (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) pour accompagner les démarches individuelles de formation et de qualification..

Soumis aux aléas des l'activité économique, les salariés intérimaires connaissent, pour la plupart, une situation professionnelle instable. Par ailleurs, ils bénéficient assez peu de formations, ce qui ne les aide pas à se professionnaliser et à s'insérer durablement.

Le Fonds d'assurance formation du Travail temporaire (FAFTT) a donc mis en place, avec l'aide financière du Fonds social européen, une action visant à favoriser l'accès des salariés intérimaires de la région Picardie au Congé individuel de formation (CIF).

Pour ce faire, le FAFTT a mis à disposition des intérimaires de la région, intéressés par un congé de formation, un ensemble de services. Une plateforme téléphonique dédiée a permis d'avoir un guichet unique de demande d'informations et de première analyse de la demande. Des réunions d'information sur le CIF ont été organisées. Enfin, tous les salariés, qui répondaient aux critères, ont bénéficié d'un entretien de conseil et d'accompagnement à l'élaboration de leur demande de formation.
Cette panoplie de services a permis à 48 intérimaires picards de se former en 2009, un chiffre supérieur à l'objectif de 40 salariés initialement visés. Après une première étude, l'effet sur l'emploi est bon puisque 77% des intérimaires de bas niveau de qualification (niveau V) sont en emploi.

En soutenant ce projet, le Fonds social européen a contribué à améliorer l'employabilité et à sécuriser les parcours professionnels des salariés les plus vulnérables, notamment les intérimaires seniors, femmes et ceux ayant un bas de niveau de qualification.

Produits :

- Mode d'emploi CIF Intérimaire, publié par le FAFTT (à télécharger)